

BELONINGSBELEID MEDEWERKERS Göritzlehner Truck & Bus B.V.

Doelomschrijving

Göritzlehner Truck & Bus B.V.. wil met het aanbieden van een breed en kwalitatief hoogstaand mobiliteitspakket en de inzet van een enthousiast en competent team de zakelijke en de particuliere markt bedienen. Hierbij is klantgericht en eerlijk werken ons motto. Korte lijnen en een breed gedragen persoonlijke verantwoordelijkheid kenmerken ons bedrijf. Kortom: Twentse nuchterheid met liefde voor het vak.

Kernactiviteiten :

Göritzlehner Truck & Bus biedt als servicedealer met de merken VW-Crafter, Skoda, Seat en MAN een flexibele, complete vervoersoplossing voor de zakelijke markt, waarbij met de merken Skoda en Seat ook de particuliere markt wordt bediend. De dienstverlening bestaat uit:

- . Bemiddeling bij verkoop en inkoop
- . Eigen lease-afdeling en bemiddeling in schadeverzekeringen (AFM vergunning)
- . Reparatie en onderhoud

Wij hebben een fantastisch, gemotiveerd en betrokken team dat zich hier voor de volle 100% inzet. Voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. medewerkers willen wij een transparant personeelsbeleid bieden, dat consequent wordt toegepast. Wij willen een werkgever zijn, waar onze medewerkers trots op zijn. Van onze medewerkers eisen wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd.

- . Klantbelang centraal
- . Lange termijn doelstelling
- . Transparant
- . Eenvoudig
- . Voldoen aan wet- en regelgeving (AFM en DNB)
- . Adviseur (verkoop- lease en verzekeringen)geeft te allen tijde een passend advies

Beschrijving beloning

- . Göritzlehner Truck & Bus hanteert voor haar medewerkers alleen een vast bruto maandsalaris + vakantiegeld.
- . Voor bepaalde functies geldt een vaste overwerkvergoeding.
- . Bepaalde medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden
- . Er kan een auto van de zaak worden toegewezen door de directie (functie gebonden).

Göritzlehner Truck & Bus hanteert het bewust beloningsbeleid van de AFM. Omdat wij altijd het klantbelang centraal stellen hebben wij ervoor gekozen om bij geen enkele functie een variabele beloning te geven.

Transparant beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wij geven aan hoe onze medewerkers worden beloond.

Hoe Göritzlehner Truck & Bus wordt beloond voor het bemiddelen in schade verzekeringen staat in ons dienstverleningsdocument vermeld. Onze medewerkers worden goed beloond maar er gaan geen prikkels uit die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Evaluatie

Jaarlijks vindt door de verantwoordelijken een evaluatie plaats van het beloningsbeleid.

- ♣ Voldoet het beloningsbeleid nog aan onze uitgangspunten?
- ♣ Zo wordt er gekeken of er nog wijzigingen zijn in wet- en regelgeving welke consequenties hebben voor het beloningsbeleid.